**О трудовых гарантиях для беременных женщин**

Трудовые гарантии беременной женщины закреплены в статье 261 Трудового кодекса Российской Федерации.

В частности, не допускается расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременной женщиной, исключая случаи ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем.

При этом за необоснованное увольнение женщины по мотивам ее беременности, равно как и за необоснованный отказ в приеме на работу беременной женщины (а также необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение с работы женщины, имеющей детей в возрасте до трех лет) предусмотрена уголовная ответственность.

Указанные действия являются преступлением, ответственность за которые установлена статьей 145 Уголовного кодекса Российской Федерации.

Наказание предусмотрено в виде штрафа в размере до 200 тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 18 месяцев, либо обязательные работы на срок до 360 часов.

Уголовные дела указанной категории расследуются в Следственном комитете Российской Федерации.

За защитой своих трудовых прав можно обратиться в Государственную инспекцию труда, прокуратуру или в суд.

Помощник прокурора района Е.М. Викторова